

Administrativa avdelningen
Henrik Engström

Hållbarhetspolicy

Inledning

Pensionsmyndigheten arbetar för miljömässig, ekonomisk och social hållbarhet genom att aktivt bidra till de globala hållbarhetsmålen och integrera de tre dimensionerna av hållbarhet i det dagliga arbetet. Arbetet drivs med utgångspunkt i den nationella handlingsplan som regeringen och riksdagen beslutat.¹

Syfte och omfattning

Denna policy syftar till att beskriva hur Pensionsmyndigheten ska arbeta för bidra till en långsiktig hållbar samhällsutveckling. Det arbetet bidrar i sin tur också till att vi lyckas med viktiga delar av våra kärnuppdrag genom att bättre kunna nå ut med våra kommunikativa budskap, samt att det även kan bidra till att attrahera nödvändig kompetens. Arbetet ska bedrivas strukturerat, målinriktat och transparent. Hela myndighetens verksamhet omfattas.

Principer

Våra kärnuppdrag bidrar till social och ekonomisk hållbarhet, och vår löpande verksamhet ska även bidra till miljömässig hållbarhet genom att kontinuerligt minska negativ miljöpåverkan. Vi ska följa tillämplig miljölagstiftning och övriga miljökrav som berör oss. Denna hållbarhetspolicy utgör även miljöpolicy i enlighet med kraven i förordning (2009:907) om miljöledning i statliga myndigheter.

Vi ska löpande verka för att minska energi- och pappersanvändningen, vi ska öka andelen digitala möten och genomföra nödvändiga resor med beaktande av hållbarhet och miljöaspekter i enlighet med myndighetens reseriktlinjer.

När det är relevant, ska vi alltid ställa hållbarhets- och miljökrav vid köp av varor och tjänster.

Vi ska ha ett miljöledningssystem som motsvarar kraven i ISO 14001, som bl a ställer krav på att miljöutredning genomförs, att en miljöpolicy fastställs och att en handlingsplan tas fram för arbetet med att nå miljömålen.

Vi ska underlätta för spararna att göra hållbara placeringar inom premiepensionen.

Vi ska ta hållbarhetshänsyn i kapitalförvaltningen för den traditionella försäkringen i enlighet med styrelsens placeringsriktlinjer.

I vårt informations- och konsumentstärkande uppdrag ska vi bidra till att människor gör välinformerade val rörande sin framtida pension.

¹ Handlingsplan Agenda 2030, 2018-2020 (Fi 2018:3)

2019-12-18

I myndigheten ska vi skapa förutsättningar för ett över tid hållbart medarbetarskap och ledarskap, med balans mellan arbete och fritid.

Plan och uppföljning

Det ska finnas hållbarhetsmål och en samlad handlingsplan för myndighetens hållbarhetsarbete, beslutade av generaldirektören. Mål och plan ska ses över årligen och revideras vid behov. Uppföljning ska ske som en del av ordinarie verksamhetsuppföljning på myndighetsnivå vilket samordnas av ledningsstaben.

Roller och ansvar

En av generaldirektören utpekad avdelningschef ska ha det övergripande samlade och samordnande ansvaret för myndighetens hållbarhetsarbete. I den rollen ingår att säkerställa att myndigheten systematiskt arbetar med hållbarhetsstyrning för att verka för minskad negativ påverkan utifrån perspektiven miljömässig, ekonomisk och social hållbarhet.

Ansvaret i övrigt i myndigheten följer ordinarie verksamhetsansvar enligt arbetsordningen. Det är varje medarbetares och chefs ansvar att verka i enlighet med Pensionsmyndighetens hållbarhetspolicy. Medarbetarnas engagemang och intresse ska uppmuntras och tillvaratas genom att erbjuda information, utbildning och delaktighet.